

GUIDE TIL AT SØGE YDERLIGERE VIDEN OG SPARRING

Der hviler et stort ansvar på en leder, som har modtaget en henvendelse fra en medarbejder, som har været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed.

En sag om seksuel chikane eller uønsket seksuel opmærksomhed er grænseoverskridende på mange planer. Det er derfor vigtigt, at lederen udviser størst mulig diskretion for at beskytte de involveredes værdighed og privatliv.

Men du behøver ikke stå alene med vurderingen og håndteringen af situationen. Der findes flere steder, hvor du kan søge viden, råd og sparring.

INTERNT I VIRKSOMHEDEN

Et godt sted at starte, er at søge viden og sparring internt i virksomheden. Her vil du kunne kontakte:

- Din egen chef
- Virksomhedens ledelse
- HR-afdelingen
- Medarbejderrepræsentanter
- Arbejdsmiljørepræsentanter

FAGLIGE ORGANISATIONER

Du kan som leder også søge hjælp hos faglige organisationer – både din egen eller medarbejderens fagforening, eller den eller de arbejdsgiverorganisationer, som virksomheden er medlem af. Her vil du kunne kontakte:

- Fagforeninger
- Arbejdsgiverorganisationer
- Branchefællesskaber for Arbejdsmiljø

ANDRE MULIGHEDER

Er det ikke relevant for dig at søge viden og sparring hos ovennævnte, findes der også andre muligheder. Her vil du kunne kontakte:

- Arbejdstilsynet
- KVINFO
- Psykologordning

Se mere om, hvordan du som leder håndterer uønsket seksuel opmærksomhed på din arbejdsplads på hergårgrænsen.dk